

MANAGEMENT & LEADERSHIP INCLUSIF

FORMATION QUALIFIANTE - EN LIGNE

AFFIRMER SON LEADERSHIP & ÊTRE UN MANAGER AGILE

Ce parcours permet aux managers de construire leur plan d'action individualisé en réponse aux enjeux du management à distance. Il permet également d'identifier avec bienveillance et réalisme des actions de management inclusif.



PUBLIC

- Personnes occupant des fonctions managériales



PRÉREQUIS

- Matériel informatique et accès outils de visio-conférence nécessaires



DURÉE & RYTHME

- **14 heures.** Formation déclinable en intra entreprise et présentiel sur demande



LIEU DE FORMATION

- **100% en distanciel**



VOS INTERVENANTS

- **Consultants-Formateurs MBS** experts en management d'équipe et leadership inclusif.

MODALITÉS D'ADMISSION

- Dossier d'inscription
- Minimum de 6 participants requis pour ouverture du programme. Maximum 8.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & D'ÉVALUATION

- Classes virtuelles et travaux dynamiques
- Partage d'expérience et échanges de pratiques
- Constitution d'un plan d'action personnalisé
- Évaluations : Questionnaire au démarrage et en fin de parcours afin d'évaluer la progression des apprenants, évaluation des acquis pendant la formation

TARIF

- 1120 € TTC*
- Financement : Plan de développement des compétences, OPCO, FNE renforcé, et dispositifs de financement de la formation professionnelle.
- Déclinable en intra entreprise et présentiel sur demande

* Organisme non-assujéti à la TVA



UN PARCOURS COMPATIBLE

AVEC UNE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE À TEMPS PLEIN

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À L'ISSUE DU PARCOURS, LE PARTICIPANT SERA CAPABLE DE :

COMPRENDRE LES ENJEUX DU MANAGEMENT INCLUSIF afin d'identifier les actions managériales inclusives créatrices de valeur.

RENFORCER SES COMPÉTENCES DE MANAGER D'ÉQUIPE(S) À DISTANCE

DEVELOPPER SON LEADERSHIP en adoptant des pratiques agiles

INTEGRER L'ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE EN ENTREPRISE

UN PARCOURS DE FORMATION EN 3 MODULES

AFFIRMER SON LEADERSHIP MALGRÉ LA DISTANCE : BIEN MANAGER SON ÉQUIPE À DISTANCE

- Poser les bases de la confiance
- Garder le lien malgré la distance
- Adopter des pratiques agiles

PILOTER UNE ACTIVITÉ COMPLEXE

- Évaluer la performance de ses collaborateurs
- Développer une culture de feedback
- Prévenir les risques de conflits
- Évoluer avec ses collaborateurs

MANAGER DE MANIÈRE INCLUSIVE

- Comprendre les enjeux du management inclusif
- Identifier ses actions inclusives
- Construire un plan d'actions inclusif

Management et Leadership inclusif est une nouvelle formation. Document mis à jour le 25 octobre 2022. Document à caractère non-contratuel rédigé à titre informatif. Parcours, tarifs, et conditions soumis à modifications.

Renseignements
& inscription

04 67 10 26 08

BesoinDeFormation@montpellier-bs.com
montpellier-bs.com



ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR PRIVÉ
D'INTÉRÊT GÉNÉRAL
LOI DU 22.07.2013

