

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 130 jours
sur 24 mois
Code WEB : RHUMRH

OBJECTIFS

Piloter le capital humain de l'entreprise en maîtrisant la gestion des emplois et des parcours professionnels, les dispositifs de rémunération, et l'expérience candidat et collaborateur

Maîtriser les risques juridiques RH en développant une expertise juridique au service de l'entreprise pour garantir sa conformité réglementaire

Elaborer des processus RH innovants et mesurer la performance de l'activité RH de l'entreprise

Piloter l'activité du service RH et accompagner les managers dans les processus de décision RH

Favoriser l'engagement des salariés en intégrant la QVCT, l'inclusion et la diversité au sein de l'entreprise

Promouvoir la cohésion en accompagnant la direction dans la conduite du dialogue social et des négociations



POUR QUI ?

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac +5

Prérequis

- Être titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité

Scolarité financée et rémunérée dans le cadre d'un contrat de travail en apprentissage ou de professionnalisation.

DIPLÔME

Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Angoulême, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Grenoble, Le Mans, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2025

Année 1

Piloter le capital humain

Veille et outils d'analyse stratégique et financière
Pilotage de la démarche GEPP
Déploiement de la politique formation
Rémunération : leviers de performance et d'attractivité
Marque employeur et expérience collaborateur
Projet collaboratif : Piloter le capital humain

Sécuriser la dimension juridique RH de l'entreprise

Droit du travail et veille réglementaire
Dimension disciplinaire de l'entreprise
Gestion des risques juridiques RH
Méthodes et outils de l'audit social
Gestion des contentieux, Prud'hommes
Médiation et résolution des conflits au travail
Projet collaboratif : Sécuriser la dimension juridique RH de l'entreprise

Année 2

Optimiser la performance de la fonction RH

Processus et innovation RH
Management du service et des projets RH
IA et numérique au service de la performance RH
Contrôle de gestion sociale

Influence et conseil : RH business partner
Budget RH : construction et pilotage
Projet collaboratif : Optimiser la performance RH

Promouvoir la cohésion sociale

Dialogue social : animation et négociation
Psychologie du travail et relations interpersonnelles
Diversité multiculturelle et inclusion
Qualité de Vie et Conditions de Travail
Accompagnement du changement
Projet collaboratif : Promouvoir la cohésion sociale

Année 1 & 2

Développer ses pratiques professionnelles

Culture thématique
Pratique de l'anglais métier
Responsabilité éthique et sociétale du manager
Projet professionnel
Actualités métier et/ou territoire
Retour d'expérience et projection

Certifier ses compétences de Manager des RH

Team building : cohésion d'équipe
Pensée critique
Éloquence
Argumenter pour convaincre