

MANAGER L'ÉQUIPE TRAVAUX BTP - BLOC DE COMPÉTENCES

MANAGER SES ÉQUIPES POUR PRÉSERVER SES MARGES

Le bloc de compétences permet à vos collaborateurs de travailler sur leurs missions et vos projets tout en bénéficiant de l'accompagnement d'intervenants experts et d'échanges entre pairs. Il permet un ancrage rapide des compétences et une prise de hauteur sur le thème développé.

OBJECTIFS

Encadrer et coordonner les équipes pour atteindre les objectifs fixés
Conduire un projet et accompagner le changement
Gérer le budget et évaluer la performance du service et/ou des projets

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Chargé d'affaires BTP, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 230w, 312t, 232w), par décision de France compétences du 20/11/2023 publiée au JO du 28/11/2023

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 7 jours

sur 3 mois

Code WEB : BTPFFCA6

Public

Chargés d'affaires débutant ou expérimenté

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 205 euros

2 646 euros

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long



Leadership et communication dans le BTP

Principes de bases de la communication interpersonnelle
Adaptation de la communication aux interlocuteurs et aux situations

Leadership: la bonne posture du manager BTP

Leadership: accompagnement au changement de son équipe BTP

Management d'équipe projet BTP

Mobilisation des bonnes postures et pratiques managériales

Motivation individuelle et collective

Prise en compte du droit du travail dans son management d'équipes BTP

Gestion des conflits avec les acteurs BTP extérieurs à son entreprise : choix d'une communication adaptée...

Évaluation de ses collaborateurs

Approche augmentée soft skills : Agilité managériale

Posture du manager agile (lâcher prise, ouverture d'esprit et humilité), accueil des nouveautés et appropriation par l'équipe, harmonisation et synchronisation du travail des équipes, prise de décision et culture du feedback

LOTJ : Manager l'équipe travaux BTP

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Manager l'équipe travaux BTP

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Bordeaux, Nancy

